

[RED-TRABAJO EN RED]

- La red es la forma de organización más habitual de la actividad humana a pequeña escala.
- Internet ha hecho posible la coordinación del trabajo en red a gran escala sustituyendo a las cadenas de mando centralizadas
- El trabajo en red es un método organizativo mediante el cual grupos pequeños, grandes, y individualidades a través de una organización horizontal trabajan con unos objetivos compartidos.

[VENTAJAS]

- El trabajo en red no supone coordinación total, pero se supera el aislacionismo
- Permite la especialización, pero buscando la colaboración y la relación;
- Permite la permanencia y la flexibilidad, el aprovechamiento de los recursos existentes y la creación y adaptación de otros
- Es posible la coordinación, pero sin jerarquización, sin excesiva pérdida de tiempo, sin uniformidad o paralización.

[FAVORECE]

LA INTEGRACIÓN

(SIN ASIMILACIÓN NI DISOLUCIÓN)

- Entre temas, entre enfoques distintos
- Entre lo virtual y lo presencial
- Entre personas y colectivos
- Entre generaciones
- Entre lo local y lo global
- Entre lo formal y lo informal

[PRINCIPIOS]

- *Horizontalidad*
- *Sinergia* (complementariedad-uni3n de fuerzas)
- *Autonomía*
- *Pertenencia participativa* (la pertenencia se expresa en la participaci3n activa, en la implicaci3n)
- *Compromiso,*
tod@s ganan, pero tambi3n el que tod@s ponen
tod@s participan y tod@s lideran (de formas diferentes).

RED FORMAL-RED INFORMAL

El trabajo en red puede incluir los dos tipos de redes, que pueden considerarse complementarias:

- En una **red formal** existe una coordinación explícita, una toma de decisiones, unas responsabilidades concretas y una estructura organizativa concreta (no es una coordinadora clásica)
- En la **red informal**, cada colectivo y cada persona participa o no en cada momento concreto, y en la forma en que en ese momento considera conveniente. La red informal “decide” sin tomar decisiones explícitas, pues se va definiendo una dirección u otra según la participación constante de sus integrantes

Elementos: Tipos de Nodos, Tipos de conexiones, Herramientas de comunicación independientes (pero no neutrales), Confianza.

ELEMENTOS DE LA RED

- Tipos de Nodos
- Tipos de conexiones
- Herramientas de comunicación independientes pero no neutrales
- Confianza

[RESULTADOS]

Provoca:

- Modulación del mensaje y las propuestas, a través de la redundancia y la "mediación" de las personas y los nodos
- Virus y memes
- Construcción de conocimiento, corpus, principios, métodos. Va dejando poso en cada nodo.

Crea:

- Proyectos políticos copyleft
- Manifiestos aglutinantes
- Nuevas identidades colectivas
- Marcas
- Los 8 puntos

[PROBLEMAS]

- Decir “trabajo en red” no supone acción transformadora, ni tiene necesariamente un carácter crítico, sino que ello dependerá de la intención que hay detrás, así como de su puesta en práctica.
- Algún tipo de estructura organizativa es necesaria, aunque ésta pueda ser más flexible, dinámica y participativa que en otros formatos más burocráticos o centralizados.
- La utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación potencia las posibilidades del trabajo en red si se integra con la actividad “real” y con el contacto presencial, pero deriva en la creación en lo puramente virtual si no es así, además de la brecha digital y la falta de empatía.
- La posibilidad de que se diluya lo que cada colectivo hace y es en el conjunto de la red